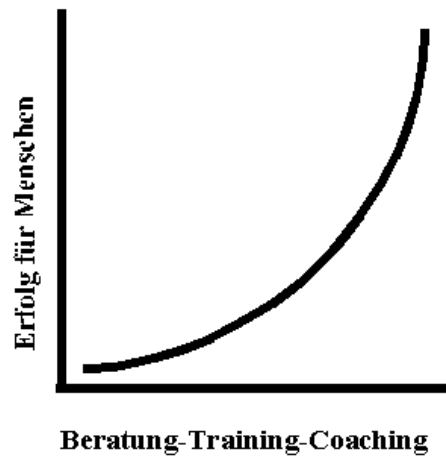


DR. HELMUT BRÜGGMANN BERATUNG - TRAINING – COACHING



Ihr Erfolg ist mein Ziel!

DIE IDEE

„Nichts ist von Dauer,
nur der Wechsel besteht
und der Augenblick
allein währt ewig.“

Wenn Sie dieser Aussage zustimmen, dann gestalten Sie die Veränderungen und Wechsel mit. Lassen Sie sich nicht treiben, sondern seien Sie der Motor.

Jeder Mensch verfügt über eine Vielzahl von Vorstellungen, Ideen, Erwartungen und Träumen. Hier liegt ein riesiges Energiepotenzial in jedem Menschen und damit mehrfach, hundertfach oder sogar tausendfach in jedem Unternehmen. Dieses Potenzial kann Baustein, Hindernis oder Energiereserve für die Leistungsfähigkeit Ihres Unternehmens sein.

Entdecken Sie die persönlichen und personellen Ressourcen in Ihrem Unternehmen. Wecken Sie die vorhandenen Energien und machen Sie daraus Erfolg!

Erfolg wird u.a. dadurch gekennzeichnet, dass man besser ist als andere. Dies sollte auch für die Weiterbildung und die Entwicklung der Menschen in Ihrem Betrieb gelten. Deshalb bekommen Sie von mir keine "Fertigware", sondern ein individuell auf Sie bzw. Ihr Unternehmen zugeschnittenes Konzept und die daraus resultierenden Maßnahmen.

Ihre Ziele und Erwartungen, Ihre jeweilige Zielgruppe für die Maßnahme und die Besonderheiten Ihres Unternehmens sind die Grundlage für die Entwicklungsmaßnahmen oder -konzepte, die speziell für Ihren Betrieb angefertigt werden. So haben Sie die Sicherheit, dass Sie für Ihre Investition den bestmöglichen Output erhalten.

So können Lernen und Arbeit verbunden, Prozesse begleitet und neue Akzente gesetzt werden. Dabei setze ich aktive Lehr- und Lernmethoden ein, zu denen auch Outdoorelemente gehören und verankere den Lernstoff in der betrieblichen Praxis. Entwicklung und Lernen sind unmittelbar an den Arbeitsalltag angekoppelt, um dort Erfolg zu sichern.

Ihr Berater - Trainer - Coach

Dr. Helmut Brüggmann

Jahrgang 1954, verbindet eine fundierte theoretische Grundlegung (Studium der Berufs- und Betriebspädagogik, sowie Personalwesen und eine spätere Promotion im Bereich Personalentwicklung) mit einer über 25-jährigen Praxiserfahrung. Davon über 15 Jahre als Führungskraft in großen deutschen Unternehmen, zuletzt im Bereich Personalentwicklung.



Seit 1998 bin ich freiberuflicher Trainer und führe mein eigenes Unternehmen.

Aus dem Wissen und den gemachten Erfahrungen heraus bin ich ein kompetenter Partner für Geschäftsführer und Führungskräfte in Unternehmen. Ich bin in der Lage, sowohl die Anliegen der Führung, als auch die der Mitarbeiter zu verstehen und diese zu einem erfolgversprechenden Weg zu führen. Aus meiner persönlichen Erfahrung sind mir die Probleme von Führungskräften vertraut, dies ermöglicht mir eine verständnisvolle Beratung als Ausgangsbasis für den Erfolg meiner Kunden.

Mit dieser umfassenden praktischen Erfahrung, persönlichen Weiterbildungen und der Wahrnehmung von Lehraufträgen an der Helmut Schmidt Universität in Hamburg, als auch im Bereich MBA Studiengang Human Resource Management an der Universität Hamburg stelle ich sicher, dass Ihre Beratung bzw. Ihr Training sowohl Ihrer betrieblichen Praxis, als den neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen gerecht ist. Ich bin Mitglied im deutschen Netzwerk Wirtschaftsethik (dnwe), im european business ethics network (eben) und gehöre dem Kontaktkreis Praxis der Zeitschrift PERSONAL an.

Mein Ziel: Sie erfolgreicher machen!

Das Beratungshaus

Dr. Brüggmann

Beratung

Training

Coaching

SEMINARDURCHFÜHRUNG, MODERATION, COACHING

Teamentwicklung

Phasen der Teamentwicklung, Workshop zur Teamvorbereitung, Führen von Teams, Arbeiten im Team, Umgang mit Fehlern
Outdoorübungen,
Konflikte:
Zerreißprobe oder Chance

Projektarbeit

Projektmanagement, Projektbegleitung, Kick-Off-Workshop, Projektteam-Findungsworkshop

Veränderung

Organisationsentwicklung, Entdecken von versteckten Potenzialen, Management of Change, Veränderung erfolgreich gestalten

Persönlichkeitsentwicklung

Führe Dich selbst, Mein inneres Team, Motivation aus Selbstverantwortung und positivem Denken, Persönlicher Umgang mit Stress, Druck und Konflikten,
Neue Aufgaben in der dritten Lebensphase

Führung



Zusammenarbeit

Vertrauen und Zusammenarbeit, Konflikt als Chance, Probleme stufenweise lösen

Kommunikation

Sprechen, Hören und Verstehen, Kunden- und Mitarbeitergespräche, effektive Besprechungsleitung, Moderation, Präsentation, Freies Reden

Werte

Im Unternehmen gelebte Werte, Bedeutung von Kunde und Mitarbeitern

Moderation

Ich moderiere Ihre Workshops bei denen Sie gerne eine externe Moderation hätten

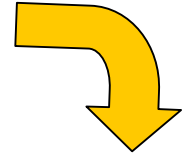
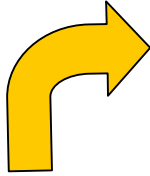
BERATUNG

bei Personalentwicklungsvorhaben, zur Akzeptanz von Projekten, bei der Erstellung und Konzeption von Personalentwicklungskonzepten (auf Wunsch übernehme ich auch konzeptionelle und organisatorische Aufgaben)

Vorgehensweise

Themenfindung

Sie haben eine grobe Themenvorstellung, die Sie gerne bearbeiten möchten, dann komme ich zu Ihnen und wir konkretisieren das Thema anhand Ihrer Vorstellungen.



Nachbereitung

Auf Wunsch erhalten Sie von mir auf die individuelle Firmen- und Teilnehmersituation bezogene Vorschläge zur weiteren Transfersicherung. Eine kostenfreie Hotline ist bei den meisten Seminaren inbegriffen.

Bedarfsermittlung

In einem zweiten Schritt legen wir im gemeinsamen Doing den exakten Bedarf Ihres Hauses fest.

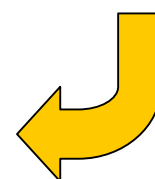
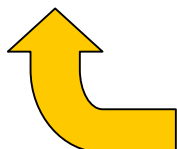


Seminardurchführung

Nach diesen Vorarbeiten realisiere ich das Seminar für Ihr Unternehmen, bringe Transferhilfen ein und führe ein Teilnehmerfeedback durch, dessen Ergebnis Sie erhalten.

Entwurf

Gemäß Ihren Bedarfen erstelle ich einen ersten Vorschlag für eine Entwicklungsmaßnahme. Diese gliedert sich nach Inhalten, Zielen, Methode (Seminar, Workshop, Großgruppenintervention, etc.) und Zeit. Sie haben dann die Option hier ein Feintuning vorzunehmen.

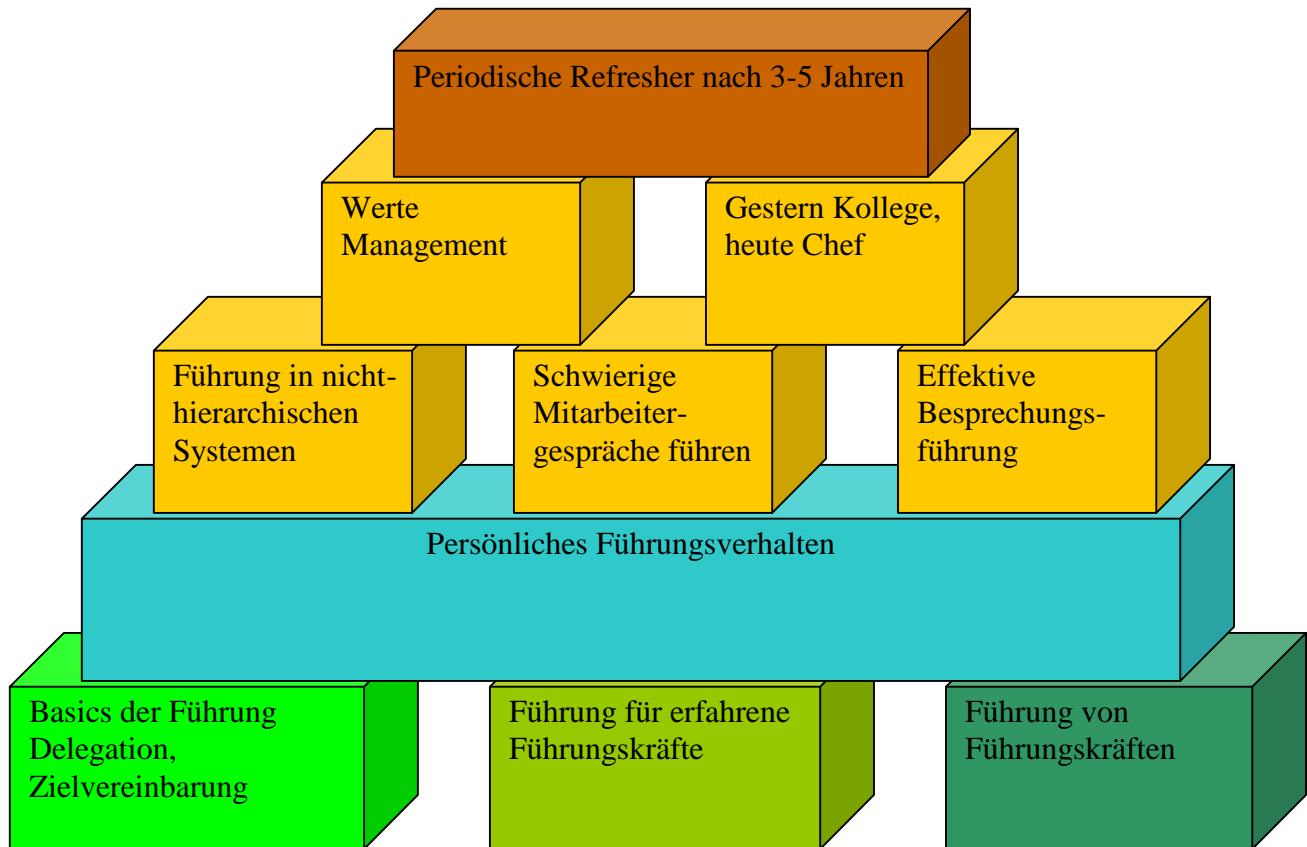


Seminardesign

Aus der Entwurfsphase ergibt sich nun das endgültige Seminardesign nachdem die Maßnahme durchgeführt werden soll. Auch dieses erhalten Sie zur Kenntnis und wir stimmen die letzten Feinheiten ab.

FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG MIT SYSTEM

Überlassen Sie die Entwicklung Ihrer Führungskräfte nicht dem Zufall! Planen Sie diese systematisch durch und vermeiden Sie unnötige Wiederholungen.



Basisbausteine je nach Aufgabe und Einstiegsniveau



Führungsverhalten für alle Ebenen



Optional ergänzende Module



Spätere Auffrischung für Führungskräfte, die die Basismodule bereits durchlaufen haben

Basics der Führung	Das Seminar wendet sich an neuernannte Führungskräfte oder Personen, die kurz vor der Ernennung stehen und vermittelt grundlegende Techniken und Instrumente in den Bereichen Delegation, Zielvereinbarung, Auftragserteilung, Kontrolle, Beurteilung und Steuerung auf der Ebene der Mitarbeiterführung. Außerdem ist Verantwortung ein zentraler Faktor.
Führung für erfahrene Führungskräfte	Dieses Seminar sichert, dass auch bereits ernannte und länger eingesetzte Führungskräfte mit dem gleichen Background an ihre Führungstätigkeit gehen.
Führung von Führungskräften	Vermittelt vom Inhalt her die gleichen Techniken und Instrumente wie Basics, betrachtet dies aber aus der besonderen Sicht, dass hier Führungskräfte und nicht Mitarbeiter geführt werden.
Persönliches Führungsverhalten	Hier erhalten die Führungskräfte die Chance eine unmittelbare Rückmeldung auf ihr persönlich gezeigtes Führungsverhalten zu bekommen. Dies erfolgt anhand von Outdoorübungen. Die Führungskräfte haben die Möglichkeit das gezeigte Verhalten zu reflektieren vor dem Hintergrund eines erfolgreichen Führens.
Führung in nichthierarchischen Systemen	Dieses Seminar beleuchtet die Spezifika von Führung, wenn damit nicht eine hierarchische Führungsposition verbunden ist und auch keine Weisungsbefugnis besteht; andererseits die Aufgabenstellung aber schon Führung oder Einflussnahme verlangt (z.B.: Teamsprecher, Projektleiter)
Schwierige Mitarbeitergespräche führen	Einer der wichtigsten Führungsaufgaben ist das Gespräch mit den unterstellten Mitarbeitern. Erwartungen müssen verdeutlicht werden, Ergebnisse lobend oder kritisch gewürdigt werden und bei alledem soll die Motivation der Mitarbeiter erhalten bleiben.
Effektive Besprechungsführung	Besprechungen mit Vorgesetzten, Mitarbeitern, Kollegen, Kunden, Lieferanten, etc. nehmen einen Großteil der Zeit von Führungskräften ein. Hier erhalten die Führungskräfte Techniken an die Hand, diese Besprechungen zielgerichtet, umfassend und doch zeitsparend zu führen.
Gestern Kollege, heute Chef	Bei einer gut funktionierenden Personalentwicklung ein alltägliches Phänomen und doch stellt es den Einzelnen oft vor große Probleme. Die heutigen Mitarbeiter waren gestern noch Kollegen. Wie geht man mit dieser Situation um? Du oder Sie? Was passiert bei Widerspruch? Diese Fragestellungen nimmt dieses Seminar auf und unterstützt wirkungsvoll.

Werte Management

Hier geht es um die im Unternehmen gelebten und vermittelten Werte. Dies kann sich in unternehmensspezifischen Führungsgrundsätzen, Leitlinien oder Unternehmensgrundsätzen widerspiegeln, die hier vermittelt, reflektiert und in Handlung transformiert werden. Dies kann aber auch auf grundsätzlicher Basis erfolgen, wobei die Wertstrukturen des Unternehmens und des Individuums mit ihren Auswirkungen auf das Umfeld betrachtet werden.

Periodische Refresher

Führung endet nicht mit dem Besuch der obigen Seminare, sondern beginnt dann meist erst. Dieses Modul stellt sicher, dass Ihre Führungskräfte auch über die Zeit up to date bleiben und sich mit der Führungsaufgabe immer wieder neu auseinandersetzen.



..... und hier finden Sie mich:

Dr. Helmut Brüggmann
Bergstraße 4
D 21493 Sahms

Telefon: 04151-896481
Fax: 04151-896482
Mobil: 0172-4346196

E-Mail: info@dr-brueggmann.de
Internet: www.dr-brueggmann.de

..... und natürlich mache ich mich gern auf den Weg zu Ihnen!

