

Kontaktdaten

Krokusweg 3
42579 Heiligenhaus
Mobil: 0151 / 64723681
Telefon: 02054 / 874891
E-Mail: F.WER@t-online.de



Persönliche Angaben

geboren am 06.06.1952 in Lilienthal
Staatsangehörigkeit deutsch
Familienstand verheiratet

BERUFSERFAHRUNG

01/2013 – bis heute Freiberufliche Tätigkeit HR-Beratung

2001- 2012 **RWE AG, Essen**

2008-2012 Aufbau und Leitung RWE Development Center:

- Bündelung, Bereinigung, Harmonisierung und Neuausrichtung der gesamten nicht-technischen Weiterbildung und der Entwicklungsprogramme für Führungskräfte und Mitarbeiter.
- Ausrichtung des Kompetenzmanagements auf die kurz- und langfristigen Herausforderungen des RWE Konzerns.
- Gestaltung der FKE-Programme für Executives und Führungsnachwuchskräfte incl. Trainees.
- Konzernweite Einführung Lernmanagement System (SAP Learning Solution).
- Betriebswirtschaftliche Steuerung incl. Einführung „KPI-Systematik“ und Leistungsverrechnung auf der Basis von Marktvergleichen.

2001-2008

Leiter Führungskräftemanagement / Personalentwicklung
RWE Energy -Gruppe:

- Executive Search Führungsebenen 1-3.
- Stellenbewertung Managementfunktionen.
- Performance Management incl. Trennungsmanagement.
- Potentialeinschätzungsverfahren / Management Audits / Nachfolgemangement.
- Talent Management.

1994-2000

Fresenius AG, Bad Homburg

Bereichsleiter / Senior Vice President Personal-und
Sozialwesen:

- Aufbau Führungskräfteentwicklung (Zielvereinbarungen, Mitarbeitergespräche, Leistungsbeurteilung, FKE-Programme incl. Traineeprogramm).
- Executive Search incl. Trennungsmanagement
- Einführung Aktienoptionsprogramm für Führungskräfte und Erfolgsbeteiligungsmodell für Tarifmitarbeiter.
- Einführung Arbeitszeitflexibilisierung, Gruppenarbeit und leistungsbezogener Entgeltsysteme sowie Neugestaltung betrieblicher und übertariflicher Zulagen in den inländischen Produktionsstätten.
- Gestaltung und Umsetzung sozialverträglicher Personalanpassungen incl. Verhandlungen Interessenausgleich / Sozialplan.
- Personalwirtschaftliche Begleitung der strategischen Akquisitionen und Integration Fresenius Medical Care und Fresenius Kabi.
- Entwicklung Konzept zur Gründung einer internationalen Business School für Krankenhausmanagement.
- Mitglied im Hauptausschuss Tarifpolitik der hessischen chemischen Industrie und des Arbeitskreises Schule/Wirtschaft der Herbert Quandt-Stiftung, Bad Homburg.

1989-1994

Friedr. Krupp AG Hoesch / Krupp, Essen

1992-1994

Hoesch Automotive GmbH:
Gesamtleitung Personal-und Sozialwesen.

- Personalwirtschaftliche Verantwortung für die umfassende Restrukturierung des Unternehmens incl. der Verlagerung von Fertigungskapazitäten ins Ausland.
- Gestaltung und Umsetzung eines Personalabbaus von ca. 1000 Mitarbeiter in Dtschl.
- Einsatz sämtlicher Instrumente zur " sozialverträglichen" Personalanpassung.
- Verhandlungen Interessenausgleich/Sozialplan mit den Arbeitnehmervertretungen.
- Vermeidung betriebsbedingter Beendigungskündigungen.

1989-1992

Hoesch Hohenlimburg AG:
Leiter Personalwesen Führungskräfte / Angestellte

1988-1989

Henkel KGaA / Hercules Inc., USA, Düsseldorf

Europäischer Personalleiter Internationales Joint Venture
„Aqualon“.

1984-1988

Privatbrauerei Diebels, Issum

Personalleiter des mittelständischen
Markenartikelunternehmens.

1978-1984

Henkel KGaA, Düsseldorf

Referent Personal-und Führungskräfteentwicklung:

- Erstellung des Weiterbildungsprogramms für Mitarbeiter und Führungskräfte.
- Entwicklung und Durchführung Training „Grundlagen der Führungspraxis“ für jüngere Führungskräfte.
- Mitwirkung an der Erarbeitung einer Strategie der Personalentwicklung, bei der Konzeption von Qualitätszirkeln und der Durchführung von Management-Konferenzen für obere Führungskräfte.
- Moderation und Beratung von Problemlösungsgruppen und Workshops zur Verbesserung des Führungsverhaltens und der Kooperation.

Ausbildung

1971-1977

Georg-August-Universität Göttingen

- Studium der Sozialwissenschaften (Schwerpunkt Personalwesen), Abschluss Diplom Sozialwirt
- Tutor am soziologischen Seminar der Universität Göttingen

Weiterbildung (Auszüge)

- Teilnahme an einem Studienprogramm der Rotary Foundation in Kalifornien / USA, delegiert von Henkel (1983)
- „Train-the-Trainer“ Ausbildung / Moderationsausbildung
- RWE International Leadership Programme, IMD Lausanne

Sonstige Kenntnisse

- Englisch verhandlungssicher
- MS Office Paket, SAP Learning Solution

Heiligenhaus, im Dezember 2012

F. Werner

