



Angebote zur Fachkräfte-Sicherung

Mitarbeiter-Gewinnung

- Strategisches Recruiting
- Rückgewinnung von Mitarbeitern
- Entwicklung eines attraktiven Arbeitgeberimages
- Nutzung regionaler und überregionaler Initiativen, Netzwerke und Kooperationen

Mitarbeiter-Bindung

- Stärkere Einbindung älterer Arbeitskräfte
- Stärkere Einbindung von weiblichen Arbeitskräften
- Stärkung einer leistungsfähigen Unternehmenskultur

Mitarbeiter-Förderung

- Fördergespräche
- Laufbahn- und Karriereplanung
- Weiterbildungsplanung / Lernen am Arbeitsplatz
- Beratung zu Fördermitteln
- Koordination unternehmensübergreifender Maßnahmen

Personalplanung in 5 Schritten als Basis

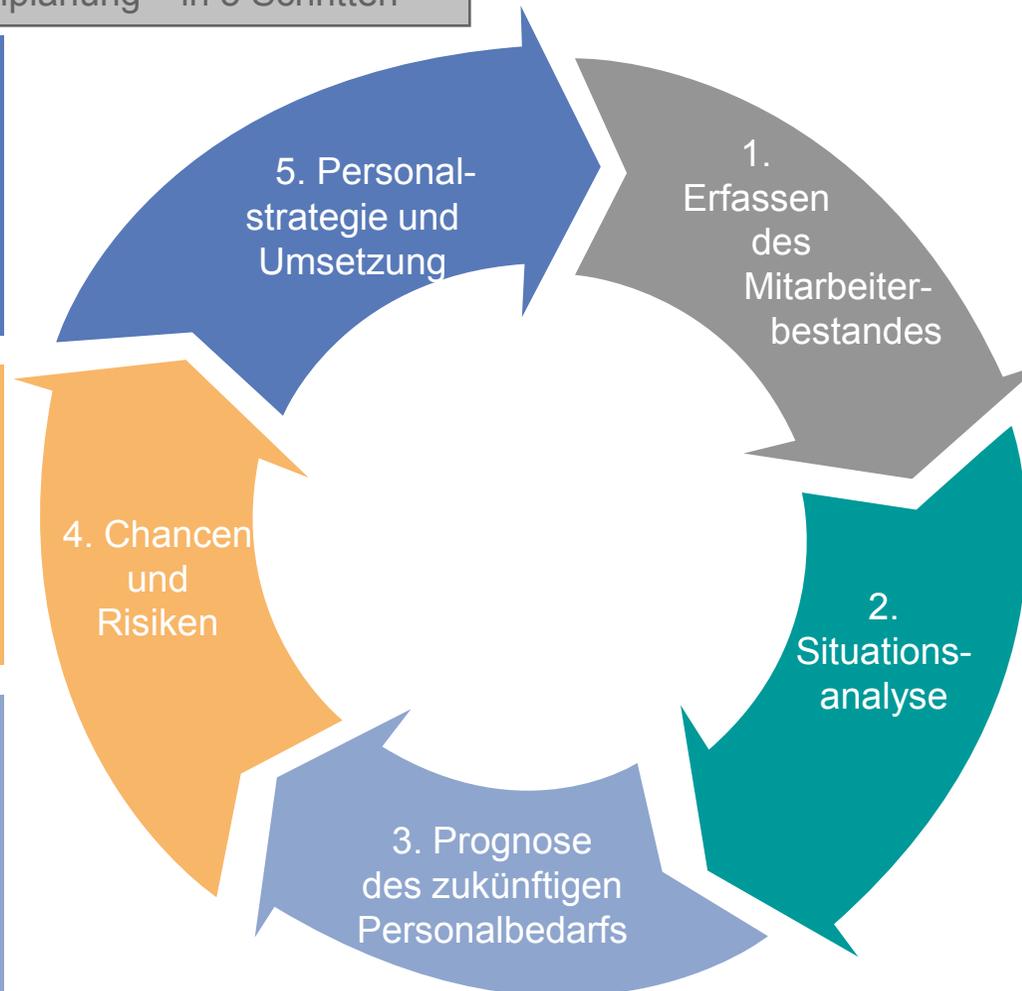


Strategische Personalplanung – in 5 Schritten

- **Künftiger Personalbedarf**
 - Strategien
 - Handlungsfeldern
 - Maßnahmen

- **Aktuelle Situation versus Szenarien**

- **Simulation für MA-Segmente**
Entwicklung von:
 - Zielszenarien
 - Risikoszenarien
 - Trendszenarien



• **Mögliche Segmente**

- Bereiche
- Funktionen, Stellen
- Qualifikationen
- Hierarchie
- Alter

• **Externe / interne Faktoren**

- Strategien, Märkte, Kosten
- Produktivität
- Interne und externe Arbeitsmärkte



Mitarbeiter-Gewinnung

- **Strategisches Recruiting**
 - Festlegen der Rekrutierungswege
 - Stellenprofile für lernfähige Potenzialkandidaten
 - Programme für Praktika und Abschlussarbeiten
 - Integration neuer Mitarbeiter/Einarbeitungspläne

- **Rückgewinnung von Mitarbeitern**
 - Konzept zum Auffangen von Rückwechslern

- **Entwicklung eines attraktiven Arbeitgeberimages**
 - Erfassung des Leistungsangebots als Arbeitgeber. Wo liegen Ihre Stärken?
 - Analyse wie und wo die gewünschten Mitarbeiter erfolgreich angesprochen werden können
 - Entwicklung eines einheitlichen Kommunikationskonzeptes
 - Mediaplanung und Umsetzung der Kommunikationsmaßnahmen
 - *für diese Herausforderung können wir Ihnen kompetente Netzwerkpartner empfehlen*

- **Nutzung regionaler bzw. überregionaler Institutionen, Netzwerke und Kooperationen**



Mitarbeiter-Bindung

- **Ältere Mitarbeiter**
 - Flexible Arbeitszeitmodelle: verkürzte Arbeitszeiten, besondere Pausenregelungen
 - Altersgemischte Arbeitsgruppen
 - Förderung des Wissenstransfers
 - Flexibilisierung von Fachkarrieren und Nachqualifikation: Weiterbildung speziell für ältere Arbeitnehmer, Förderung von lebenslangem Lernen
 - Wechsel des Arbeitsplatzes innerhalb des Unternehmens

- Gesundheitsmanagement: betriebliche Gesundheitsfürsorge, Stressbewältigung, Betriebssport
→ für diese Herausforderung können wir Ihnen kompetente Netzwerkpartner empfehlen

- **Weibliche Arbeitskräfte**
 - Familienorientierte Serviceleistungen: Betreuungseinrichtungen, Vermittlungsservice,
 - Kooperationen oder Kostenbeteiligung für Kinderbetreuung oder Pflege von Angehörigen
 - Flexible Arbeitszeitmodelle: Vertrauensarbeitszeit, Möglichkeit von flexiblen Arbeitszeitkonten
 - Familienfreundliche Arbeitsorganisation: Möglichkeiten teilweise von zu Hause zu arbeiten

- **Leistungsfähige Unternehmenskultur**
 - Erstellen der Unternehmenswerte und diese kommunizieren und (Vor-)leben
 - Entwicklung einer Unternehmensvision. Wo wollen wir hin? Den Mitarbeitern die Unternehmensziele aufzeigen
 - Erstellung von Richtlinien, Regeln, Normen, die für den Mitarbeitern bindend sind und ein klares Bild vermitteln, was dem Unternehmen wichtig ist
 - Förderung des Teamgedankens durch gemeinschaftliche Aktivitäten, Rituale.



Mitarbeiter-Förderung

- **Fördergespräche**
 - als Führungsinstrument einführen
 - Führungskräfte für die Durchführung der Gespräche schulen

- **Laufbahn- und Karriereplanung**
 - Auswahlverfahren / Potenzialanalysen
 - Aufbau von Talentmanagement
 - Förderprogramme, Traineeprogramme, Mentorenkonzepte

- **Weiterbildungsplanung / Lernen am Arbeitsplatz**
 - Bedarf ermitteln
 - Weiterbildung planen, budgetieren und erfolgssichern
 - arbeitsplatznahe Lernkultur aufbauen

- **Beratung zu Fördermitteln**
 - Staatliche Förderungsmöglichkeiten sondieren

- **Koordination unternehmensübergreifender Maßnahmen**
 - Ausbildung und Qualifizierung im Verbund