



**leistungsfrische®**  
gesund. zufrieden. leistungsstark.

Mitarbeitergesundheit, Mitarbeitergewinnung und Mitarbeiterbindung sind die Themen, denen wir das Hauptaugenmerk schenken. Zur nachhaltigen Steigerung der Arbeitgeber-Attraktivität entwickeln wir gemeinsam individuell und pragmatisch auf Ihr Unternehmen abgestimmte Ziele & Strategien. Denn Mitarbeiter-Fürsorge ist heute für qualifiziertes Fachpersonal eines der zentralen Kriterien, nach denen sie sich ihren Arbeitgeber aussuchen.

Gehen Sie deshalb den vorherrschenden Quellen für negativen Stress in Ihrem Unternehmen auf die Spur und wirken sie ihnen entgegen!

Da die Mitarbeiterbeteiligung ein enorm wichtiger Faktor für das Gelingen ist, planen wir gemeinsam die beste Kommunikationsstrategie. Um die wirtschaftlichste Form der Umsetzung anbieten zu können wird die Einbeziehung von Fördermitteln (Krankenkassen, Berufsgenossenschaften, Rentenversicherung, EU- oder staatlichen Fördermitteln etc.) geprüft.

Unter Berücksichtigung arbeitsrelevanter Faktoren und mit Einbindung der Führungskräfte, Mitarbeiter\*innen wird alles zu einem ganzheitlichen System zusammengeführt.

- Erfassung und Analyse der IST- Situation
- Entwicklung von Kommunikationsstrategie
- Bestimmung der Schwerpunktthemen (relevanteste Stressoren)
- Prüfung und Auswahl geeigneter Maßnahmen
- Kontrolle und Wirksamkeitsprüfung der Maßnahmen

So entsteht ein wirksames, alltagstaugliches und finanzierbares Konzept, das auch in seiner Außenwirkung spürbar wird.

Arbeitgeber\*innen, die sich dieser Thematik bewusst und proaktiv annehmen, es konkret praktizieren und kommunizieren, stärken ihre Attraktivität intern wie auch extern. Ein gesundes Team erbringt seine Leistung mit natürlicher Lust und Leidenschaft. Und das

- steigert das Wohlbefinden
- fördert die Zufriedenheit
- steigert den Teamgeist
- reduziert die Fluktuation
- senkt die Fehlerhäufigkeit
- verringert Arbeitsunfälle wie auch krankheitsbedingte Ausfälle
- erhöht die Produktivität
- fördert die wirtschaftliche Sicherheit, und
- steigert die Arbeitgeberattraktivität